



## Kazimiero Simonavičiaus universiteto veiklos gerinimo planas

### I. STRATEGINIS VALDYMAS

#### Veiklos vertinimo ekspertų grupės pastabos

Ekspertų grupė Kazimiero Simonavičiaus universiteto (toliau – Universitetas) strateginio valdymo sritį įvertino teigiamai. Ekspertų grupės nuomone, bendras planavimas yra nuoseklus ir vykdomas laikantis patvirtinto veiklos modelio. Pagrindinės rekomendacijos šioje srityje yra: 1) realizuoti visus strateginio įgyvendinimo protokolus; 2) patobulinti kokybinius ir kiekybinius strategijos įgyvendinimo rodiklius; 3) nustatyti aiškesnę rizikos valdymo politiką, ypač kelių ekspertų išvadose išvardintų sričių atžvilgiu (22 pastraipa „Kazimiero Simonavičiaus universiteto veiklos vertinimo išvadose“); 4) apsvarstyti struktūrinės komunikacijos strategijos parengimą; 5) išplėtoti rengiamą kokybės politiką pagal visą kokybės užtikrinimo struktūrą; 6) aiškiau suformuluoti esminius kokybės kriterijus; 7) apsvarstyti, kaip geriausia formaliai susisteminti studentų grįžtamojo ryšio procedūras ir kokių veiksmų Universitetas turėtų imtis, atsižvelgdamas į grįžtamąją informaciją; 8) išlaikyti sistemingo personalo kvalifikacijos kėlimo prioritetą planuojant Universiteto išlaidas; 9) apsvarstyti galimybę parengti įvairių papildomų veiklų studentams.

#### Universiteto veiksmai

Universitetas, atsižvelgdamas į ekspertų grupės pastabas ir į Universiteto strategiją bei veiklos planus, įgyvendina šiuos veiksmus:

1. Universitetas tobulina vidinių procesų vadybą ir strategijos įgyvendinimo protokolus. Nuo 2012 m. Universitete buvo atliktas vidinis ir išorinis veiklos auditas, ir 2013 m. rugsėjo 27 d. Universitetui suteiktas sertifikatas, patvirtinantis vadybos sistemos atitiktį ISO 9001:2008.
2. Universitetas tobulina strateginio planavimo procesą ir strategijos įgyvendinimo kokybinius ir kiekybinius rodiklius. Planuojama surengti Universiteto Strategijos 2012-2018 m. plėtros bei tobulinimo svarstymo kartu su Universiteto bendruomene bei svarbiausiais padaliniais, Senato komisijomis, Akademine taryba, Studentų atstovybe ir socialiniais partneriais sesijas. Remiantis svarstymo rezultatais ir gautais pasiūlymais planuojama patobulinti strategijos įgyvendinimo kokybinius ir kiekybinius rodiklius, nustatyti rizikos valdymo priemonės.

Strategijos svarstymo sesijos bus suorganizuotos 2014 m. I ketv. Strategijos patobulinimas ir papildymas bus atliktas iki 2014 m. II ketv. pabaigos.

3. Universiteto išorinės komunikacijos vadyba vyksta vadovaujantis Universiteto strategijoje įvardinta proveržio kryptimi “Infrastruktūros ir marketingo srityje – siekti infrastruktūrinės ir technologinės plėtros, įtvirtinti Universitetą kaip aukščiausio mokslo ir studijų lygio privatų universitetą šalies ir ES studijų rinkoje“ ir šią kryptį įgyvendinančiais uždaviniais ir priemonėmis. Universitetas parengė ir patvirtino Rinkodaros ir komunikacijos veiksmų planą



2013-2014 m., kuriame yra numatyti struktūrinės komunikacijos stiprinimo ir planavimo uždaviniai.

Šiuo metu yra vykdoma Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra, siekiant patobulinti vidinės ir išorinės komunikacijos procesus.

Universitetas stiprina viešumo, skaidrumo ir atvirumo politiką, nuolatos informuoja akademinę bendruomenę ir visuomenę apie vykdomą veiklą, strateginę plėtrą ir planus naudodamas įvairias komunikacijos priemones.

Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra bus baigta 2013 m. gruodžio mėn.

4. Universitetas atnaujino ir patvirtino Kokybės valdymo politiką ir įdiegė Kokybės rodiklių valdymo sistemą. Šiuo metu yra vykdoma Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra, siekiant praplėsti ir užtikrinti Universiteto padalinių veiklos rodiklių stebėseną.

Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra bus baigta 2013 m. gruodžio mėn.

5. Universitete studentų apklausos vyksta kiekvieno semestro pabaigoje, absolventų apklausos vyksta kartą metuose. Kiekvieno semestro antrą mėnesį vyksta Universiteto vadovybės susitikimai su kiekvienos studijų programos kiekvieno kurso studentais. Apklausų ir susitikimų rezultatai pristatomi KSU padaliniams susirinkimų metu, įvardinamos veiklos tobulinimo sritys ir numatomi veiksmai.

Universitete yra nustatyta studentų apklausų atlikimo, rezultatų susistemavimo ir pateikimo atitinkamiems padaliniams tvarka. Padaliniai, vadovaudamiesi apklausų rezultatais priima sprendimus dėl akademinio personalo formavimo, studijų programų keitimo/tobulinimo, studijų proceso organizavimo.

Šiuo metu yra vykdoma Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra, siekiant patobulinti studentų grįžtamojo ryšio procedūras.

Universiteto veiklos procedūrų aprašų peržiūra bus baigta 2013 m. gruodžio mėn.

6. Universiteto strategijoje personalo kvalifikacijos kėlimas yra priskirtas proveržio kryptčiai „Žmogaus išteklių plėtroje – siekti akademinės lyderystės įgyvendinimo verslojo universiteto aplinkoje“. Universitetas planuoja sukurti Žmogiškųjų išteklių tobulinimo sistemą bei parengti ir patvirtinti Žmogiškųjų išteklių kvalifikacijos kėlimo programą.

Universiteto Žmogiškųjų išteklių tobulinimo sistemą ir Žmogiškųjų išteklių kvalifikacijos kėlimo programą numatoma patvirtinti 2014 m. III ketv.

7. Universitete studentams yra sudarytos galimybės užsiimti papildoma veikla: sportuoti (krepšinio komanda, šokių būrelis), užsiimti menine veikla (fotografijos būrelis), gilinti žinias ir kelti kvalifikaciją (atviros paskaitos vyksta bent kartą per savaitę – „Protingi pirmadieniai“ ,



„Madingi susitikimai“, „Susitikimai su verslininkais“, „Susitikimai su teisininkais“, „Erasmus susitikimai“). Universitetas remia ir skatina Studentų atstovybės veiklą.

Planuojama kiekvieniems mokslo metams parengti ir patvirtinti Universiteto studentų papildomos veiklos planą. Planuojama visų studijų kryptių studentams įvesti socialinės atsakomybės ir visuomenei naudingos veiklos privalomąjį praktikumą.

Universiteto studentų papildomos veiklos planą 2014-2015 m. m. planuojama patvirtinti 2014 m. III ketv.

Socialinės atsakomybės ir visuomenei naudingos veiklos privalomąjį praktikumą planuojama įvesti iki 2016 m. I ketv.

## **II. STUDIJOS IR MOKYMASIS VISĄ GYVENIMĄ**

### **Veiklos vertinimo ekspertų grupės pastabos**

Ekspertų grupė Universiteto studijų ir mokymosi visą gyvenimą sritį įvertino teigiamai. Ekspertų grupės nuomone, Universiteto suteikiamos kvalifikacijos atitinka Universiteto misiją, šalies poreikius ir socialinę raidą. Ekspertų grupė pritaria aktyviam Universiteto siekiui suteikti savo veiklai daugiau tarptautiškumo. Pagrindinės rekomendacijos šioje srityje yra: 1) aiškiau formuluoti rašytines rekomendacijas dėl siektinų mokymosi programos rezultatų; 2) konkrečiau raštiškai formuluoti Universiteto vizijos, misijos ir strategijos bei mokymosi programų ryšį.

### **Universiteto veiksmi**

Universitetas, atsižvelgdamas į ekspertų grupės pastabas ir į Universiteto strategiją bei veiklos planus, įgyvendina šiuos veiksmus:

1. Universitetas nuo 2012 m. pradžios parengė ir akreditavo 17 naujų bakalauro ir magistro studijų programų socialinių ir technologinių mokslų srityse. Kiekvienoje studijų programoje yra numatyti programos rezultatai, apibrėžti mokymosi tikslai, turinys, mokymosi metodologija. Universiteto studijų programos rengiamos atsižvelgiant į Universiteto viziją, misiją ir strategiją ir įgyvendinant strateginius tikslus ir uždavinius. Universiteto studijų programos yra peržiūrimos ir atnaujinamos prieš kiekvienus mokslo metus. Dar labiau stiprinami studijų programų tarpdalykiniai aspektai, į sociohumanitarinius kontekstus integruojami technologiniai, matematiniai ir gamtotyriniai požiūriai ir metodai.

Planuojama peržiūrėti ir patobulinti visų studijų programų turinį iki 2014 m. III ketv. pabaigos.

2. Universitetas aktyviai plėtoja tarptautiškumą: Universitetui 2012 m. suteikta Erasmus Chartija, 2013-2014 m. m. pradėti studentų ir dėstytojų mainai. Šiuo metu Universitetas studentams siūlo tris studijų programas anglų kalba, Universitete nuolatos vieši kviestiniai



dėstytojai iš užsienio universitetų, įgyvendinami tarptautiniai projektai studijų ir mokslinių tyrimų srityse.

Universitete planuojama studentams pasiūlyti dar tris studijų programas anglų kalba 2014-2015 m. m., taip studijų programų anglų kalba skaičių padidinant iki šešių.

3. Universitetas rengia naują studijų didaktikos ir metodologijos koncepciją ir priemonių bei vertinimo rodiklių planą, kurio tikslas – ženkliai padidinti studijų intensyvumą, veiksmingumą ir kokybę.

Naują studijų didaktikos ir metodologijos koncepciją ir priemonių bei vertinimo rodiklių planą planuojama parengti iki 2014 m. III ketv.

4. Universitete sukurta ir etapais įgyvendinama „Karjeros kelio“ programa, kuria siekiama kompleksinėmis priemonėmis susieti studijas su naujausiais mokslo rezultatais, suteikti studentams praktinę patirtį, į studijų procesą įvesti kūrybinės ir inovacinės veiklos primatą.

### **III. MOKSLAS IR (ARBA) MENAS**

#### **Veiklos vertinimo ekspertų grupės pastabos**

Ekspertų grupė Universiteto mokslo ir (arba) meno sritį įvertino teigiamai. Ekspertų grupės nuomone, Universiteto mokslinės veiklos planas yra lankstus, rodo nacionalinės ir Europos strategijos supratimą, yra lygiavertiškai bendradarbiaujama su vietos socialiniais ir verslo partneriais ir stiprinama institucija. Pagrindinės rekomendacijos šioje srityje yra: 1) užtikrinti, kad Universiteto nustatytos prioritetinės mokslinių tyrimų sritys būtų plačiai žinomos ir suprantamos tiek Universiteto viduje, tiek išorėje; 2) užtikrinti, kad Universiteto darbuotojai ir partneriai vis-à-vis prisiimtų visą arba dalį atsakomybės už institucijoje vykdomą mokslinių tyrimų veiklą; 3) visuotinai užtikrinti supratimą, kaip vyksta Universiteto akademinų darbuotojų veiklos valdymas ir skatinimas imtis mokslinių tyrimų; 4) įvertinti užsakomųjų mokslinių tyrimų sąnaudas; 5) padidinti doktorantūrų skaičių.

#### **Universiteto veiksmai**

Universitetas, atsižvelgdamas į ekspertų grupės pastabas ir į Universiteto strategiją bei veiklos planus, įgyvendina šiuos veiksmus:

1. Universitetas stiprina Mokslo centro veiklą ir mokslinių tyrimų planavimą. Mokslinių tyrimų veikla yra organizuojama remiantis Universiteto strategijos proveržio kryptimi „Mokslo ir inovacijų srityje – realiai įgyvendinti „trilypės spiralės“ modelį, pabrėžiant kūrybinių aplinkų ir inovacijų plėtotės socialinius ir ekonominius aspektus“ ir šios krypties uždaviniais ir priemonėmis.



Universitetas šiuo metu atnaujina mokslinių tyrimų planą, siekdamas į jo įgyvendinimą įtraukti visus Universiteto padalinius, aiškiai įvertinti visų tipų mokslinių tyrimų (įskaitant užsakomųjų) sąnaudas.

Planuojama atnaujintą mokslinių tyrimų planą patvirtinti 2014 m. II ketv.

2. Universitetas stiprina bendradarbiavimą su socialiniais ir verslo partneriais mokslinių tyrimų srityje dalyvaudamas rengiant bendras paraiškas mokslinių tyrimų finansavimui per įvairias nacionalines ir tarptautines programas.

Yra numatyta, jog kiekvienas Universiteto padalinys turi įgyvendinti bendrus su socialiniais ir verslo partneriais mokslinių tyrimų projektus.

3. Universitetas planuoja sukurti Technologijų perdavimo ir intelektinės nuosavybės valdymo sistemą, patvirtinti ir įdiegti Intelektinės nuosavybės identifikavimo, apsaugos ir dalinimosi taisykles.

Universiteto Technologijų perdavimo ir intelektinės nuosavybės valdymo sistemą bei Intelektinės nuosavybės identifikavimo, apsaugos ir dalinimosi taisykles planuojama parengti ir patvirtinti iki 2014 m. III ketv. pabaigos.

4. Universitetas siekia įgyti teisę vykdyti doktorantūros studijas teisės, komunikacijos ir vadybos ir administravimo srityse.

Planuojama įgyti teisę vykdyti doktorantūros studijas teisės srityje 2016 m., komunikacijos srityje – 2015 m., vadybos ir administravimo srityje – 2016 m.

#### **IV. POVEIKIS REGIONO IR VISOS ŠALIES RAIDAI**

##### **Veiklos vertinimo ekspertų grupės pastabos**

Ekspertų grupė Universiteto poveikio regionų ir visos šalies raidai sritį įvertino teigiamai. Ekspertų grupės nuomone, Universitetas kelia ambicingus strateginius tikslus ir turi stiprią valdymo komandą, kurią tinkamai remia Senatas ir Taryba, bei itin lojalius socialinius partnerius. Universitetas vykdydamas veiklą atsižvelgia į regiono ir visos šalies raidos poreikius, Universiteto personalas aktyviai dalyvauja socialinėje ir mokslinėje veikloje. Pagrindinės rekomendacijos šioje srityje yra: 1) suformuluoti aiškesnį taktinių veiksmų planą, kaip bus rengiamasi įgyvendinti poveikio didinimo regionui planus; 2) Universiteto suteikiami moksliniai laipsniai gali turėti tiesioginio poveikio šalies ekonomikai, tačiau būtina atidžiai stebėti konkuruojančių institucijų konkurencijai skiriamus asignavimus; 3) užtikrinti, kad Universiteto vykdoma mokslinė veikla būtų neabejotinai siejama su jo vardu ir traktuojama ne vien kaip jo personalo veikla.



## Universiteto veiksmai

Universitetas, atsižvelgdamas į ekspertų grupės pastabas ir į Universiteto strategiją bei veiklos planus, įgyvendina šiuos veiksmus:

1. Universitetas aktyviai dalyvauja socialinėje veikloje, organizuoja visuomenei aktualius renginius, paskaitas, užsiima švietėjiška veikla, dalyvauja mokslinių tyrimų projektuose, dalyvauja rengiant įvairius nacionalinius teisės aktus ir strateginio planavimo dokumentus.

Universitetas planuoja parengti poveikio regiono ir visos šalies raidai veiksmų planą iki 2014 m. IV ketv. pabaigos.

2. Universitetas planuoja patvirtinti Personalo motyvacinę sistemą ir Technologijų perdavimo ir intelektinės nuosavybės valdymo sistemą, kurios skatintų Universiteto darbuotojus sieti socialinę ir mokslinę veiklą su Universiteto vardu.

Personalo motyvacinę sistemą planuojama parengti ir patvirtinti 2014 m. III ketv. Technologijų perdavimo ir intelektinės nuosavybės valdymo sistemą planuojama parengti ir patvirtinti iki 2014 m. III ketv. pabaigos.